



“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”
 “AÑO DE LA RECUPERACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LA ECONOMÍA PERUANA”

FE DE ERRATAS

PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 036-2025-FMP

SE COMUNICA A LOS INTERESADOS EN EL PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 036-2025-FMP., QUE SE HA ADVERTIDO UN ERROR MATERIAL INVOLUNTARIO EN EL CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DEL REFERIDO PROCESO, SE PROCEDE A MODIFICAR DE ACUERDO AL SIGUIENTE DETALLE:

DONDE DICE:

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
1 APROBACIÓN DE LA CONVOCATORIA	27 de junio de 2025	Dirección de Recursos Humanos
2 REGISTRO DE LA CONVOCATORIA EN EL PORTAL TALENTO PERÚ	31 de julio de 2025	Dirección de Recursos Humanos
CONVOCATORIA		
3 PUBLICACIÓN DE CONVOCATORIA EN EL PORTAL WEB Se publicará la convocatoria en el portal del Fuero Militar Policial (https://convocatoria.fmp.gob.pe/)	Del 01 de agosto al 15 de agosto de 2025	Dirección de Recursos Humanos
4 INSCRIPCIÓN DE POSTULANTE Los interesados, deberán ingresar al siguiente enlace https://convocatoria.fmp.gob.pe/ , descargarán los formatos del 01 al 06, efectuarán el correcto llenado y deberán escanearlo todo en un solo archivo PDF (foliado y documentado), adjuntando copia del DNI (escaneado). La inscripción será de manera virtual a los correos electrónicos: seleccion@fmp.gob.pe y fmpseleccion@gmail.com	Desde las 00:00 horas del 14 de agosto hasta las 23:59 horas del 18 de agosto de 2025.	Postulante CAS
5 EVALUACIÓN REQUISITOS MÍNIMOS La calificación del Postulante como apto, dependerá, del cumplimiento de los requisitos solicitados en las bases.	Del 19 al 20 de agosto de 2025.	Comité de Selección
6 RESULTADOS DE REQUISITOS MÍNIMOS Se publicará en el portal web institucional, los resultados de la evaluación de requisitos mínimos y el cronograma a seguir, para la realización de la evaluación de conocimientos.	20 de agosto de 2025.	Comité de Selección
7 EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS	21 de agosto de 2025.	Comité de Selección
8 RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS Se publicará en el portal web institucional, un acta conteniendo los resultados de la evaluación de conocimientos	22 de agosto de 2025.	Comité de Selección
9 EVALUACIÓN CURRICULAR	25 de agosto de 2025.	Comité de Selección
10 RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN CURRICULAR Se publicará en el portal web institucional, un acta conteniendo los resultados de la evaluación curricular y el cronograma a seguir, para la realización de la entrevista personal.	26 de agosto de 2025.	Comité de Selección
11 ENTREVISTA PERSONAL PRESENCIAL Se realizarán las Entrevistas Personales a los postulantes, por los integrantes y/o representantes del Comité de selección.	Del 27 al 28 de agosto de 2025.	Comité de Selección
12 PUBLICACIÓN DE ACTA CON RESULTADOS FINALES Se publicará en el portal de la institución, un acta conteniendo los resultados de la Entrevista Personal y los Resultados Finales del Proceso de Selección.	29 de agosto de 2025.	Comité de Selección
SELECCIÓN		
13 SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO Los ganadores de cada proceso, suscribirán el Contrato correspondiente.	Los cinco primeros días hábiles después de la publicación de los resultados finales. Del 01 al 05 de setiembre de 2025.	Dirección de Recursos Humanos.



DEBE DECIR:

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
1	APROBACIÓN DE LA CONVOCATORIA	20 de agosto de 2025	Dirección de Recursos Humanos
2	REGISTRO DE LA CONVOCATORIA EN EL PORTAL TALENTO PERÚ	21 de agosto de 2025	Dirección de Recursos Humanos
CONVOCATORIA			
3	PUBLICACIÓN DE CONVOCATORIA EN EL PORTAL WEB Se publicará la convocatoria en el portal del Fuero Militar Policial (https://convocatoria.fmp.gob.pe/)	Del 21 de agosto al 3 de setiembre de 2025	Dirección de Recursos Humanos
4	INSCRIPCIÓN DE POSTULANTE Los interesados, deberán ingresar al siguiente enlace https://convocatoria.fmp.gob.pe/ , descargarán los formatos del 01 al 06, efectuarán el correcto llenado y deberán escanearlo todo en un solo archivo PDF (foliado y documentado), adjuntando copia del DNI (escaneado). La inscripción será de manera virtual a los correos electrónicos: seleccion@fmp.gob.pe y fmpseleccion@gmail.com	Desde las 00:00 horas del 2 de setiembre hasta las 23:59 horas del 4 de setiembre de 2025.	Postulante CAS
5	EVALUACIÓN REQUISITOS MÍNIMOS La calificación del Postulante como apto, dependerá, del cumplimiento de los requisitos solicitados en las bases.	Del 5 al 8 de setiembre de 2025.	Comité de Selección
6	RESULTADOS DE REQUISITOS MÍNIMOS Se publicará en el portal web institucional, los resultados de la evaluación de requisitos mínimos y el cronograma a seguir, para la realización de la evaluación de conocimientos.	9 de setiembre de 2025.	Comité de Selección
7	EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS	10 de setiembre de 2025.	Comité de Selección
8	RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS Se publicará en el portal web institucional, un acta conteniendo los resultados de la evaluación de conocimientos	11 de setiembre de 2025.	Comité de Selección
9	EVALUACIÓN CURRICULAR	Del 12 al 15 de setiembre de 2025.	Comité de Selección
10	RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN CURRICULAR Se publicará en el portal web institucional, un acta conteniendo los resultados de la evaluación curricular y el cronograma a seguir, para la realización de la entrevista personal.	16 de setiembre de 2025.	Comité de Selección
11	ENTREVISTA PERSONAL PRESENCIAL Se realizarán las Entrevistas Personales a los postulantes, por los integrantes y/o representantes del Comité de selección.	Del 17 al 18 de setiembre de 2025.	Comité de Selección
12	PUBLICACIÓN DE ACTA CON RESULTADOS FINALES Se publicará en el portal de la institución, un acta conteniendo los resultados de la Entrevista Personal y los Resultados Finales del Proceso de Selección.	19 de setiembre de 2025.	Comité de Selección
SELECCIÓN			
13	SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO Los ganadores de cada proceso, suscribirán el Contrato correspondiente.	Los cinco primeros días hábiles después de la publicación de los resultados finales. Del 22 al 26 de setiembre de 2025.	Dirección de Recursos Humanos.

Lima, 01 de setiembre de 2025



Liliana Herrera Saldaña
Abogada
LILIANA HERRERA SALDAÑA
Directora de Recursos Humanos
del Fuero Militar Policial